

**UCHWAŁA NR IV/13/14  
RADY MIEJSKIEJ W STASZOWIE**

z dnia 30 grudnia 2014 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Staszów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 2014 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2013 r., poz. 594 z późn. zm.)<sup>1)</sup> art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1202) Rada Miejska w Staszowie uchwala, co następuje:

**§ 1.**

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrzowi Miasta i Gminy Staszów Panu Leszkowi Kopciowi w następujących wysokościach:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze: - 5 900,00 zł.
  - 2) dodatek funkcyjny - 2 000,00 zł.
  - 3) dodatek specjalny - 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 2 370,00 zł.
2. Ponadto Burmistrzowi Miasta i Gminy Staszów zgodnie z właściwymi przepisami przysługuje: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

**§ 2.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązywania od dnia 8 grudnia 2014 roku i podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej

**Jerzy Koziol**

---

<sup>1)</sup>Zmiany: Dz. U. z 2013 roku: poz.645, poz. 1318, Dz. U. z 2014 roku: poz. 379, poz. 1072.

## Uzasadnienie do Uchwały Nr IV/13/14

Rady Miejskiej w Staszowie

z dnia 30 grudnia 2014 r.

Zgodnie a art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenie wójta. Radę jednak wiążą w tym zakresie przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (j. t. Dz. U. z 2014 r., poz. 1786), gdzie w załączniku nr 3, tabela I wskazano, iż wynagrodzenie zasadnicze burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców wynosi 4.500 - 6000 złotych, a maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego wynosi 2.100 złotych. Paragraf 6 przywołanego wyżej rozporządzenia wskazuje, że burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny, o którym mowa w art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1202) w kwocie wynoszącej co najmniej 20 % i nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Biorąc pod uwagę kryteria określone w w/w przepisach prawa podjęcie uchwały uważa się za zasadne.