

## Uczestnicy postępowania

Dot. postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pod nazwą: „Świadczenie usług pocztowych w zakresie przyjmowania, przemieszczania i doręczania przesyłek pocztowych dla Urzędu Miasta i Gminy w Staszowie w 2017r.”

Zgodnie z art. 38 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2015r. poz. 2164 z późn. zm.) w odpowiedzi na zapytania dotyczące ww. zamówienia wyjaśniam:

### **Pytania I:**

„(...) zwraca się z prośbą o zmianę lub doprecyzowanie niektórych zapisów:

### **SIWZ Rozdział 3 pkt. 4., Załącznik nr 6: projekt umowy § 13, Opis przedmiotu zamówienia Rozdział VIII.**

W związku z zapisami SIWZ Rozdział 3 pkt. 4, Opis przedmiotu zamówienia Rozdział VIII oraz z zapisami w Projekcie umowy stanowiący załącznik nr 6 do SIWZ § 13 dotyczący wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę Wykonawca informuje, iż warunek postawiony przez Zamawiającego jest nadmierny i nieracjonalny, gdyż żaden z wykonawców funkcjonujących na rynku usług pocztowych nie jest w stanie go spełnić a tym samym zapewnić, przy obejmującym zasięgiem cały kraj zamówieniu, iż w realizacji zamówienia udział brać będą jedynie pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę, tym bardziej, że Prawo Pocztove dopuszcza posiadanie sieci agencji pocztowych.

Żaden wykonawców funkcjonujących na rynku nie będzie w stanie złożyć oferty i podjąć się realizacji zamówienia na warunkach określonych w SIWZ.

W konsekwencji, opisując przedmiot zamówienia, w tym również obowiązek wynikający z art. 29 ust. 3a ustawy Pzp, Zamawiający nie może w sposób nieuzasadniony specyfiką przedmiotu zamówienia oraz swoimi obiektywnymi potrzebami ograniczać kręgu potencjalnych wykonawców, mogących ubiegać się o udzielenie zamówienia publicznego, a tym samym uniemożliwić złożenie oferty. Określenie przez Zamawiającego w postępowaniu niemożliwego do dotrzymania warunku, przy uwzględnieniu specyfiki przedmiotu zamówienia oraz obowiązujących na danym rynku reguł związanych z realizacją tego typu zamówień, może w sposób bezpośredni prowadzić do naruszenia zasady uczciwej konkurencji i tym samym do naruszenia powyższych norm prawnych.

Fakt, że Wykonawca będący jednocześnie Operatorem Wyznaczonym może w ogóle nie złożyć oferty w realiach niniejszej sprawy, powinien zostać uznany za okoliczność świadcząca o tym, że przewidziany przez Zamawiającego wymóg, nie znajdujący oparcia w uzasadnionych potrzebach Zamawiającego i w specyfice przedmiotowego postępowania, może utrudniać udział w postępowaniu. Podkreślenia wymaga, że przepis ustawy Pzp wymaga jedynie uprawdopodobnienia utrudnienia uczciwej konkurencji. Tym bardziej, że orzecznictwo, co do opisu przedmiotu zamówienia w takich okolicznościach, jest jednoznaczne, np. w wyroku z dnia 25 stycznia 2006 r., sygn. akt II Ca 693/05, Sąd Okręgowy w Bydgoszczy orzekł: „Do stwierdzenia nieprawidłowości w opisie przedmiotu zamówienia wystarczy jedynie zaistnienie możliwości utrudniania uczciwej konkurencji poprzez zastosowanie określonych zapisów w specyfikacji niekoniecznie zaś realnego uniemożliwiania takiej konkurencji”.

Postawienie ww. wymogu, jest nadmierne i niepotrzebne, a przy tym rażąco narusza zasady uczciwej konkurencji, gdyż eliminuje z udziału w postępowaniu wykonawcę, który jest w stanie należycie wykonać zamówienia. Naruszenie zasady uczciwej konkurencji, określonej w art. 29 ust. 2, z uwagi na niezgodne z ustawą Pzp opisanie przedmiotu zamówienia zachodzi m.in. w sytuacji, gdy zamawiający opisze przedmiot zamówienia przez zbytne dookreślenie przedmiotu powodujące, bez uzasadnienia, wskazanie na konkretny produkt. Naruszenie to polega również na dookreślenie opisu przedmiotu zamówienia w taki sposób, który nie znajduje uzasadnienia ani w technicznym, ani w funkcjonalnym uregulowaniu potrzeb Zamawiającego. Wobec powyższego, ww. wymóg należy uznać za warunek nadmierny, który ogranicza dostęp do zamówienia wykonawcy.

Ponadto nadmienić należy iż z opinii Inspektora GIODO wydanej po zadaniu pytania przez Prezesa UZP dotyczącego żądania od wykonawcy kopii umów potwierdzających zawarcie umowy o pracę wynika że takie żądanie narusza kwestię ochrony danych osobowych pracowników. Zamawiający może jedynie wymagać od wykonawców złożenia oświadczenia lub kopii zanonimizowanych umów. Umowy takie nie pozwalałyby na skuteczną weryfikację. Zamawiający nie miałby bowiem gwarancji, że zanonimizowane umowy dotyczą właśnie osób realizujących zamówienie.

Wykonawca wnosi o wykreślenie zapisów SIWZ Rozdział 3 pkt. 4, Opis przedmiotu zamówienia Rozdział VIII oraz zapisów § 13 w Projekcie umowy stanowiący załącznik nr 6 do SIWZ lub zmianę zapisów w następujący sposób

- Zamawiający wymaga zatrudnienia większości osób na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawców pracowników wykonujących czynności w zakresie przyjmowania, przemieszczanie i doręczania przesyłek pocztowych i kurierskich oraz ich ewentualnych zwrotów lub

-Zamawiający wymaga zatrudnienia co najmniej 50% osób na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawców pracowników wykonujących czynności w zakresie przyjmowania, przemieszczanie i doręczania przesyłek pocztowych i kurierskich oraz ich ewentualnych zwrotów

- W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży oświadczenie potwierdzające procent osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę z ogólnej liczby osób którym została powierzona realizacja zamówienia.”

**Odpowiedź:**

Zamawiający zmienia zapisy SIWZ w zakresie opisu przedmiotu zamówienia (pkt. 1 ppkt. 4. i załącznik nr 7 pkt. VIII SIWZ) oraz w załączniku nr 6 SIWZ - projektu umowy – § 13.

Wprowadzone zamiany do SIWZ przedstawiano poniżej.

**Pytanie:**

**„Załącznik nr 6: Projekt Umowy §9 ust. 3**

Powołując się na zapis § 9 ust. 3 Projektu Umowy („Po zakończeniu danego miesiąca Wykonawca sporządzi zestawienie, określające ilość faktycznie nadanych/zwróconych przesyłek oraz sumę wszystkich należnych opłat, za dany miesiąc. Zestawienie to będzie podstawą do wystawienia faktury VAT”)

Wykonawca zwraca się z prośbą o usunięcie przedmiotowego zapisu.

Celem uzasadnienia swojego stanowiska Wykonawca wskazuje, że wszystkie wymagane przez Zamawiającego dane odnośnie: ilości faktycznie nadanych/zwróconych przesyłek oraz sumy wszystkich należnych za dany miesiąc opłat, będą każdorazowo zawarte w wystawionej przez Wykonawcę fakturze VAT – tak aby Zamawiający miał wyraźny wgląd w stan realizacji przedmiotu zamówienia w danym miesiącu.

W związku z powyższym wymóg sporządzenia przez Wykonawcę każdorazowo dodatkowego zestawienia, powielającego de facto informacje zamieszczone w fakturze VAT, jawi się jako zbędny i pozbawiony uzasadnionych podstaw. „

**Odpowiedź:**

Obowiązują zapisy SIWZ.

**Pytanie:**

**„Załącznik nr 6: Projekt Umowy § 13 ust. 7 i ust. 8:**

W związku z represjami finansowymi, o których mowa w § 13 ust. 7 i ust. 8 Projektu umowy, oraz w SIWZ: **Opisie przedmiotu zamówienia: ust. 4 pkt 7) i pkt 8)**

Wykonawca zwraca się z prośbą o rezygnację przez Zamawiającego z tak skumulowanych kar umownych, ewentualnie wnosi o obniżenie ich dotychczasowej wysokości.

Szczególnie rażąco wysoka jawi się dla Wykonawcy kara umowna zastrzeżona w ust. 8 Projektu Umowy (odpowiednio pkt 8 ust. 4 Opisu przedmiotu zamówienia), tj. 500,00 zł brutto za każdy dzień opóźnienia w przedłożeniu przez Wykonawcę oświadczenia o zatrudnieniu pracownika/-ów na podstawie umowy o pracę wraz z zanonimizowanym dowodem zgłoszenia do ZUS.

Niejednokrotnie zdarzyć się bowiem może, że z przyczyn niezależnych od Wykonawcy a każdym razie przezeń niezawinionych, dojdzie do takowych opóźnień. Nałożenie zaś każdorazowo bezwzględnej sankcji finansowej w wysokości 500,00 zł brutto za każdy dzień opóźnienia tytułem kary umownej, jawi się jako bardzo surowe obostrzenie i zarazem poważne obciążenie finansowe dla Wykonawcy.

Taka kumulacja kar umownych grożących Wykonawcy, jawi się jako nadmiernie wysoka i zarazem wymusza nań rozważenie zasadności przystąpienia do ogłoszonego przetargu – z punktu widzenia ochrony uzasadnionych interesów Wykonawcy.”

**Odpowiedź:**

Obowiązują zapisy SIWZ. Przyjęte w SIWZ kary umowne zostały wprowadzone w trosce o jakość świadczonych usług. Przy właściwej realizacji przedmiotu umowy Wykonawca w żaden sposób nie będzie narażony na wskazane w projekcie umowy sankcje karne.

**Pytanie:**

**„SWIZ Rozdział 3 pkt. 2 ppkt. 4)**

Wykonawca prosi o doprecyzowanie co Zmawiajmy rozumie pod pojęciem przesyłek pobraniowych z usługą pobrania?

Czy Zamawiający na myśli paczki z usługą pobrania czy też przesyłki kurierskie z usługą pobrania?"

**Odpowiedź:**

Zamawiający pod pojęciem „przesyłek pobraniowych z usługą pobranie” rozumie: wszystkie dostępne przesyłki pocztowe z usługą pobrania zarówno paczki jak i przesyłki kurierskie – priorytetowe i ekonomiczne.

**Pytania II:**

„(...) zwraca się z prośbą o zmianę lub doprecyzowanie niektórych zapisów:

**SIWZ Rozdział 3 pkt. 2 ppkt. 6)**

Wykonawca zwraca się z prośbą o rozszerzenie formularza ofertowego o usługę odbioru korespondencji z siedziby Zmawiającego która to usługa u Wykonawcy jest płatna.”

**Odpowiedź II:**

Obowiązują zapisy SIWZ. Zamawiający nie wyraża zgody na rozszerzenie formularza ofertowego.

W związku z wyjaśnieniem treści SIWZ działając zgodnie z art. 38 ust. 4 ustawy Pzp (tekst jednolity Dz. U. z 2015r. poz. 2164 z późn. zm.), zmieniam treść specyfikacji istotnych warunków zamówienia w zakresie:

➤ **pkt. 3 SIWZ - Opis przedmiotu zamówienia - ppkt. 4.**

**jest:**

„ 4. Zamawiający określa, zgodnie z art.29 ust.3a ustawy Pzp wymóg zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666) w następujący sposób:

- 1) Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności związanych z realizacją przedmiotu niniejszej umowy w zakresie: przyjmowania, sortowania, rozdzielania i ekspediowania przesyłek, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666).
- 2) Wykonawca lub Podwykonawca zobowiązuje się, że pracownicy wykonujący czynności w zakresie opisanym w pkt. 1) będą zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666).
- 3) Wykonawca lub Podwykonawca w chwili zawarcia umowy w celu udokumentowania zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, o których mowa w pkt.1) ma obowiązek przedłożenia Zamawiającemu informację o osobach, o których mowa w pkt. 1) oraz zanonimizowanych kopii umów o pracę.
- 4) W przypadku zmiany pracownika, wykonującego czynności, o których mowa w pkt.1), Wykonawca lub Podwykonawca niezwłocznie nie później niż w terminie 3 dni roboczych poinformuje Zamawiającego o przedmiotowej zmianie i przedłoży zanonimizowaną kopię umowy o pracę z nowym pracownikiem.
- 5) Wykonawca lub Podwykonawca zobowiązuje się w terminie do 15 dnia następnego miesiąca kalendarzowego za miesiąc poprzedni, w którym wykonywane były czynności, o których mowa w pkt. 1), przedłożyć Zamawiającemu oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnianiu pracownika/pracowników na podstawie umowy o pracę wraz z zanonimizowanym dowodem zgłoszenia do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.
- 6) Jeżeli zajdzie taka konieczność, w celu realizacji obowiązków, o których mowa w pkt. 2-5 Wykonawca lub Podwykonawca zobowiązany jest do uzyskania od pracownika zgody na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami ustawy o ochronie danych osobowych.
- 7) Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną za każdy przypadek stwierdzenia przez Zamawiającego, że Wykonawca nie wywiązuje się z wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów kodeksu pracy, osób wykonujących czynności, o których mowa w pkt. 1), w wysokości 2 % wynagrodzenia brutto, określonego w § 9 ust. 4 umowy,
- 8) Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną za opóźnienie w przedłożeniu oświadczenia Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika/pracowników na podstawie umowy o pracę wraz z zanonimizowanym dowodem zgłoszenia do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, w wysokości brutto 500,00 zł (słownie złotych: pięćset 00/100) za każdy dzień opóźnienia.”

**zmienia się na:**

„ 4. Zamawiający określa, zgodnie z art.29 ust.3a ustawy Pzp wymóg zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666) w następujący sposób:

1. Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności związanych z realizacją przedmiotu umowy w zakresie: przyjmowania, sortowania, rozdzielania i ekspediowania przesyłek, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666).
2. Wykonawca lub Podwykonawca zobowiązuje się, że pracownicy wykonujący czynności w zakresie opisanym w ust. 1 będą zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666).
3. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, o których mowa w ust. 1. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
  - 1) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie spełniania w/w wymogów,
  - 2) przeprowadzania kontroli w miejscu wykonywania czynności, o których mowa w ust. 1.
4. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności w trakcie realizacji zamówienia:
  - 1) oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy;
  - 2) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy w/w oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922);
  - 3) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922).
5. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną za każdy przypadek niespełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów kodeksu pracy, osób wykonujących czynności, o których mowa w ust. 1, w wysokości 2 % wynagrodzenia brutto, określonego w § 9 ust. 4 niniejszej umowy.
6. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną za opóźnienie w przedłożeniu przez Wykonawcę dowodów, o których mowa w ust. 4, w wysokości brutto 500,00 zł (słownie złotych: pięćset 00/100) za każdy dzień opóźnienia.
7. Zapłata kar umownych nie wyklucza dochodzenia przez Zamawiającego odszkodowania na zasadach ogólnych kodeksu cywilnego. Zamawiający zastrzega sobie prawo do odszkodowania uzupełniającego, przewyższającego wysokość kar umownych do wysokości rzeczywiście poniesionej szkody.
8. W przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.”

- **pkt. 23 SIWZ - Informacje o formalnościach, jakie powinny zostać dopelnione po wyborze oferty w celu zawarcia umowy w sprawie zamówienia publicznego - ppkt. 3.** poprzez wykreślenie ppkt. h)

*jest:*

- „ 3. Wykonawca, którego oferta zostanie uznana za najkorzystniejszą, przed podpisaniem umowy, zobowiązany jest do:
- a) przedłożenia umowy regulującej współpracę wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia - *(jeżeli dotyczy)*,
  - b) złożenia informacji o osobach umocowanych do zawarcia umowy i okazania dokumentu, z którego wynika to umocowanie oraz pełnomocnictwa, jeżeli taka konieczność zaistnieje,
  - c) złożenia informacji - stosownie do treści oświadczenia zawartego w formularzu oferty - zawierającej nazwę/y, adres/y podwykonawcy/ów,
  - d) złożenia informacji i dokumentów (m.in. NIP, Regon, aktualny KRS lub wydruk z centralnej ewidencji i informacji o działalności gospodarczej), dotyczących podmiotów, udostępniających Wykonawcy niezbędne zasoby na potrzeby realizacji zamówienia - *(jeżeli dotyczy)*,
  - e) złożenia propozycji określających zasady realizacji usługi odbioru przesyłek z siedziby Zamawiającego, stosownie do zapisów §3 projektu umowy, stanowiącego załącznik Nr 6 SIWZ;
  - f) złożenia propozycji określających wymagania w zakresie adresowania i opakowania przesyłek listowych i przesyłek reklamowych,
  - g) złożenia danych adresowych i telefonu kontaktowego punktu odbioru/nadania przesyłek/paczek w granicach administracyjnych Staszowa,
  - h) przedłożenia informacji wykonawcy/podwykonawcy dotyczącej osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego w opisie przedmiotu zamówienia czynności, w zakresie realizacji zamówienia w oparciu o umowę o pracę, wraz z kserokopiami zanonimizowanych umów o pracę potwierdzonych za zgodność z oryginałem przez wykonawcę/podwykonawcę.”**

*zmienia się na:*

- a) przedłożenia umowy regulującej współpracę wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia - *(jeżeli dotyczy)*,
- b) złożenia informacji o osobach umocowanych do zawarcia umowy i okazania dokumentu, z którego wynika to umocowanie oraz pełnomocnictwa, jeżeli taka konieczność zaistnieje,
- c) złożenia informacji - stosownie do treści oświadczenia zawartego w formularzu oferty - zawierającej nazwę/y, adres/y podwykonawcy/ów,
- d) złożenia informacji i dokumentów (m.in. NIP, Regon, aktualny KRS lub wydruk z centralnej ewidencji i informacji o działalności gospodarczej), dotyczących podmiotów, udostępniających Wykonawcy niezbędne zasoby na potrzeby realizacji zamówienia - *(jeżeli dotyczy)*,
- e) złożenia propozycji określających zasady realizacji usługi odbioru przesyłek z siedziby Zamawiającego, stosownie do zapisów §3 projektu umowy, stanowiącego załącznik Nr 6 SIWZ;
- f) złożenia propozycji określających wymagania w zakresie adresowania i opakowania przesyłek listowych i przesyłek reklamowych,
- g) złożenia danych adresowych i telefonu kontaktowego punktu odbioru/nadania przesyłek/paczek w granicach administracyjnych Staszowa.”

- **załącznik nr 6 SIWZ - projekt umowy – § 13:**

*jest:*

„§ 13

1. Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności związanych z realizacją przedmiotu niniejszej umowy w zakresie: przyjmowania, sortowania, rozdzielania i ekspediowania przesyłek, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666).
2. Wykonawca lub Podwykonawca zobowiązuje się, że pracownicy wykonujący czynności w zakresie opisanym w ust. 1 niniejszego paragrafu będą zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666).
3. Wykonawca lub Podwykonawca w chwili zawarcia niniejszej umowy w celu udokumentowania zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, o których mowa w ust. 1 ma obowiązek przedłożenia Zamawiającemu zanonimizowanych kopii umów o pracę.

4. W przypadku zmiany pracownika, wykonującego czynności, o których mowa w ust.1, Wykonawca lub Podwykonawca niezwłocznie nie później niż w terminie 3 dni roboczych poinformuje Zamawiającego o przedmiotowej zmianie i przedłoży zanonimizowaną kopię umowy o pracę z nowym pracownikiem.
5. Wykonawca lub Podwykonawca zobowiązuje się w terminie do 15 dnia następnego miesiąca kalendarzowego za miesiąc poprzedni, w którym wykonywane były czynności, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, przedłożyć Zamawiającemu oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika/pracowników na podstawie umowy o pracę wraz z zanonimizowanym dowodem zgłoszenia do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.
6. Jeżeli zajdzie taka konieczność, w celu realizacji obowiązków, o których mowa w ust.2-5 niniejszego paragrafu Wykonawca lub Podwykonawca zobowiązany jest do uzyskania od pracownika zgody na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami ustawy o ochronie danych osobowych.
7. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną za każdy przypadek stwierdzenia przez Zamawiającego, że Wykonawca nie wywiązuje się z wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów kodeksu pracy, osób wykonujących czynności, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, w wysokości 2 % wynagrodzenia brutto, określonego w § 9 ust. 4 umowy.
8. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną za opóźnienie w przedłożeniu oświadczenia Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika/pracowników na podstawie umowy o pracę wraz z zanonimizowanym dowodem zgłoszenia do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, w wysokości brutto 500,00 zł (słownie złotych: pięćset 00/100) za każdy dzień opóźnienia.”

**zmienia się na:**

„§ 13

1. Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności związanych z realizacją przedmiotu niniejszej umowy w zakresie: przyjmowania, sortowania, rozdzielania i ekspediowania przesyłek, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666).
2. Wykonawca lub Podwykonawca zobowiązuje się, że pracownicy wykonujący czynności w zakresie opisanym w ust. 1 niniejszego paragrafu będą zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666).
3. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
  - 1) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie spełniania w/w wymogów,
  - 2) przeprowadzania kontroli w miejscu wykonywania czynności, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu.
4. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 1 niniejszego paragrafu czynności w trakcie realizacji zamówienia:
  - 1) oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy;
  - 2) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy w/w oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922);

- 3) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922).
5. Wykonawca zapłaci Zmawiającemu karę umowną za każdy przypadek niespełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów kodeksu pracy, osób wykonujących czynności, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, w wysokości 2 % wynagrodzenia brutto, określonego w § 9 ust. 4 niniejszej umowy.
6. Wykonawca zapłaci Zmawiającemu karę umowną za opóźnienie w przedłożeniu przez Wykonawcę dowodów, o których mowa w ust. 4 niniejszego paragrafu, w wysokości brutto 500,00 zł (słownie złotych: pięćset 00/100) za każdy dzień opóźnienia.
7. Zapłata kar umownych nie wyklucza dochodzenia przez Zamawiającego odszkodowania na zasadach ogólnych kodeksu cywilnego. Zamawiający zastrzega sobie prawo do odszkodowania uzupełniającego, przewyższającego wysokość kar umownych do wysokości rzeczywiście poniesionej szkody.
8. W przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.”

➤ **załącznik nr 6 SIWZ - projekt umowy – § 14** poprzez dodanie ust. 5:

**jest:**

„§ 14

1. Wykonawca przez cały okres obowiązywania umowy, zobowiązuje się, że realizacja usług objętych niniejszą umową, zostanie powierzona osobom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę tj. .... % z ogólnej liczby osób, którym zostanie powierzona realizacja usług objętych niniejszą umową, zgodnie z ofertą Wykonawcy.
2. Wykonawca zobowiązuje się w terminie do 15 dnia następnego miesiąca kalendarzowego za miesiąc poprzedni, w którym wykonywane były usługi objęte niniejszą umową, przedkładać Zamawiającemu pisemne oświadczenie, z którego będzie wynikał procent osób, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, z ogólnej liczby osób, którym została powierzona realizacja usług objętych niniejszą umową.
3. Wykonawca zapłaci Zmawiającemu karę umowną za każdy przypadek stwierdzenia przez Zamawiającego, że Wykonawca nie wywiązuje się z obowiązku, o którym mowa w ust. 1 powyżej w wysokości brutto 1000,00 zł (słownie złotych: jeden tysiąc 00/100).
4. Wykonawca zapłaci Zmawiającemu karę umowną za opóźnienie w przedłożeniu pisemnego oświadczenia, o którym mowa w ust. 2 niniejszego paragrafu w wysokości brutto 500,00 zł (słownie złotych: pięćset 00/100) za każdy dzień opóźnienia.”

**zmienia się na:**

„§ 14

1. Wykonawca przez cały okres obowiązywania umowy, zobowiązuje się, że realizacja usług objętych niniejszą umową, zostanie powierzona osobom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę tj. .... % z ogólnej liczby osób, którym zostanie powierzona realizacja usług objętych niniejszą umową, zgodnie z ofertą Wykonawcy.
2. Wykonawca zobowiązuje się w terminie do 15 dnia następnego miesiąca kalendarzowego za miesiąc poprzedni, w którym wykonywane były usługi objęte niniejszą umową, przedkładać Zamawiającemu pisemne oświadczenie, z którego będzie wynikał procent osób, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, z ogólnej liczby osób, którym została powierzona realizacja usług objętych niniejszą umową.
3. Wykonawca zapłaci Zmawiającemu karę umowną za każdy przypadek stwierdzenia przez Zamawiającego, że Wykonawca nie wywiązuje się z obowiązku, o którym mowa w ust. 1 powyżej w wysokości brutto 1000,00 zł (słownie złotych: jeden tysiąc 00/100).
4. Wykonawca zapłaci Zmawiającemu karę umowną za opóźnienie w przedłożeniu pisemnego oświadczenia, o którym mowa w ust. 2 niniejszego paragrafu w wysokości brutto 500,00 zł (słownie złotych: pięćset 00/100) za każdy dzień opóźnienia.
5. **Zapłata kar umownych nie wyklucza dochodzenia przez Zamawiającego odszkodowania na zasadach ogólnych kodeksu cywilnego. Zamawiający zastrzega sobie prawo do odszkodowania uzupełniającego, przewyższającego wysokość kar umownych do wysokości rzeczywiście poniesionej szkody.”**

➤ **załącznik nr 7 SIWZ – opis przedmiotu zamówienia – pkt VIII:**

*jest:*

- „ 1) Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności związanych z realizacją przedmiotu niniejszej umowy w zakresie: przyjmowania, sortowania, rozdzielania i ekspediowania przesyłek, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666).
- 2) Wykonawca lub Podwykonawca zobowiązuje się, że pracownicy wykonujący czynności w zakresie opisanym w pkt. 1) będą zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666).
- 3) Wykonawca lub Podwykonawca w chwili zawarcia umowy w celu udokumentowania zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, o których mowa w pkt.1) ma obowiązek przedłożenia Zamawiającemu informację o osobach, o których mowa w pkt. 1) oraz zanonimizowanych kopii umów o pracę.
- 4) W przypadku zmiany pracownika, wykonującego czynności, o których mowa w pkt.1), Wykonawca lub Podwykonawca niezwłocznie nie później niż w terminie 3 dni roboczych poinformuje Zamawiającego o przedmiotowej zmianie i przedłoży zanonimizowaną kopię umowy o pracę z nowym pracownikiem.
- 5) Wykonawca lub Podwykonawca zobowiązuje się w terminie do 15 dnia następnego miesiąca kalendarzowego za miesiąc poprzedni, w którym wykonywane były czynności, o których mowa w pkt. 1), przedłożyć Zamawiającemu oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika/pracowników na podstawie umowy o pracę wraz z zanonimizowanym dowodem zgłoszenia do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.
- 6) Jeżeli zajdzie taka konieczność, w celu realizacji obowiązków, o których mowa w pkt. 2-5 Wykonawca lub Podwykonawca zobowiązany jest do uzyskania od pracownika zgody na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami ustawy o ochronie danych osobowych.
- 7) Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną za każdy przypadek stwierdzenia przez Zamawiającego, że Wykonawca nie wywiązuje się z wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów kodeksu pracy, osób wykonujących czynności, o których mowa w pkt. 1) w wysokości 2 % wynagrodzenia brutto, określonego w § 9 ust. 4 umowy,
- 8) Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną za opóźnienie w przedłożeniu oświadczenia Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika/pracowników na podstawie umowy o pracę wraz z zanonimizowanym dowodem zgłoszenia do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, w wysokości brutto 500,00 zł (słownie złotych: pięćset 00/100) za każdy dzień opóźnienia.”

***zmienia się na:***

- „ 1. Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności związanych z realizacją przedmiotu umowy w zakresie: przyjmowania, sortowania, rozdzielania i ekspediowania przesyłek, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666).
2. Wykonawca lub Podwykonawca zobowiązuje się, że pracownicy wykonujący czynności w zakresie opisanym w ust. 1 będą zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666).
3. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, o których mowa w ust. 1. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
  - 1) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie spełniania w/w wymogów,
  - 2) przeprowadzania kontroli w miejscu wykonywania czynności, o których mowa w ust. 1.
4. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności w trakcie realizacji zamówienia:
  - 1) oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób oraz podpis



- osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy;
- 2) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy w/w oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922);
  - 3) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922).
5. Wykonawca zapłaci Zmawiającemu karę umowną za każdy przypadek niespełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów kodeksu pracy, osób wykonujących czynności, o których mowa w ust. 1, w wysokości 2 % wynagrodzenia brutto, określonego w § 9 ust. 4 niniejszej umowy.
  6. Wykonawca zapłaci Zmawiającemu karę umowną za opóźnienie w przedłożeniu przez Wykonawcę dowodów, o których mowa w ust. 4, w wysokości brutto 500,00 zł (słownie złotych: pięćset 00/100) za każdy dzień opóźnienia.
  7. Zapłata kar umownych nie wyklucza dochodzenia przez Zamawiającego odszkodowania na zasadach ogólnych kodeksu cywilnego. Zamawiający zastrzega sobie prawo do odszkodowania uzupełniającego, przewyższającego wysokość kar umownych do wysokości rzeczywiście poniesionej szkody.
  8. W przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.”

Ww. dokument tj.: projekt umowy stanowiący załącznik nr 6 SIWZ po zmianie został udostępniony na stronie [www.bip.staszow.pl](http://www.bip.staszow.pl) w zakładce Zamówienia Publiczne 2016 przy przedmiotowym postępowaniu (poz. 38).

Zgodnie z art. 38 ust. 6 ustawy Pzp, informuję że przedłużam termin składania ofert do dnia **19.12.2016 r. do godz. 12<sup>00</sup>** (pkt. 18.2 SIWZ), otwarcie ofert nastąpi w dniu **19.12.2016r. o godz. 12<sup>15</sup>** (pkt. 18.3 SIWZ).

Miejsce składania i otwarcia ofert pozostają bez zmian w stosunku do zapisów ogłoszenia o zamówieniu i SIWZ.

W pozostałym zakresie specyfikacja istotnych warunków zamówienia pozostaje niezmienną.

BURMISTRZ MIASTA I GMINY STASZÓW