

## Uczestnicy postępowania

Dot. postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pod nazwą: „**Świadczenie usług pocztowych w zakresie przyjmowania, przemieszczania i doręczania przesyłek pocztowych dla Urzędu Miasta i Gminy w Staszowie w okresie 01.02.2017r. do 31.12.2017r.**”

Zgodnie z art. 38 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2015r. poz. 2164 z późn. zm.) w odpowiedzi na zapytania dotyczące ww. zamówienia wyjaśniam:

### **Pytania I:**

„(...) zwraca się z prośbą o zmianę lub doprecyzowanie niektórych zapisów:

#### **Pytanie 1**

##### **Załącznik nr 6 PROJEKT UMOWY §3 ust. 2**

Wykonawca pragnie wskazać, że wyróżniamy dwa rodzaje zwrotnych potwierdzeń odbioru:

1. Zwrotne potwierdzenie nadkładu Poczty Polskiej S.A.
2. Zwrotne potwierdzenie odbioru do przesyłek nadanych w trybie KPC, KPA, KPK i ordynacji podatkowej.

Zamawiającego w przeważającej większości dotyczą zwrotne potwierdzenia odbioru nadawane w trybie KPA.

W związku z powyższym Wykonawca zwraca się z prośbą o ograniczenie przez Zamawiającego dostarczania bezpłatnych zwrotnych potwierdzeń odbioru do przesyłek nadawanych w trybie zwykłym.

Zwykłe potwierdzenie nadkładu Poczty Polskiej S.A. oferujemy bezpłatnie natomiast zapewnienie potwierdzenia odbioru do przesyłek nadawanych w ramach przepisów szczegółowych leży w gestii Zamawiającego (Gminy). Te zwrotne potwierdzenia odbioru są indywidualnie zamawiane przez Zamawiającego, który może na nich umieścić oczekiwana przez siebie treść.

*Wobec powyższego Wykonawca prosi o modyfikację zapisu na: „Wykonawca zobowiązany jest zapewnić bezpłatnie formularza potwierdzeń odbioru z wyłączeniem formularzy potwierdzeń odbioru do przesyłek nadawanych w ramach przepisów szczegółowych.”*

#### **Pytanie 2**

##### **SIWZ Rozdział 3 pkt. 4 ppkt. 1-3 oraz Załącznik nr 6 PROJEKT UMOWY § 13 ust. 1-2**

Wymóg zatrudnienia 100% osób na podstawie umowy o pracę jest wręcz niemożliwy do spełnienia przez podmiot zatrudniający ponad 70 tysięcy osób świadczących usługi pocztowe na terenie całego kraju jakim jest Wykonawca. Zatrudnienie pracowników na podstawie umów cywilno-prawnych pomaga zaspokoić incydentalne lub okresowe zwiększone potrzeby na każdym z etapów realizacji zamówienia tj: przyjmowanie, sortowanie, rozdzielanie i ekspediowanie przesyłek. Niemniej jednak Poczta Polska S.A. jako operator wyznaczony wyróżnia się na tle konkurencji wysokim współczynnikiem osób zatrudnionych na umowę o pracę w stosunku do pracowników zatrudnionych na podstawie umów cywilno-prawnych.

W związku z powyższym Wykonawca uważa iż procentowe określenie pracowników zatrudnionych na umowę o pracę na poziomie 70% jest realne i wystarczające do prawidłowej realizacji przedmiotu zamówienia.

*Wykonawca wnosi więc o zmianę zapisów na:*

*SIWZ Rozdział 3 pkt. 4 ppkt. 1 oraz Załącznik nr 6 PROJEKT UMOWY §13 ust. 1: „Zamawiający wymaga zatrudniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę 70% osób wykonujących czynności związane z realizacją przedmiotu umowy w zakresie: przyjmowania, sortowania, rozdzielania ekspediowania przesyłek, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonaniu pracy w sposób określony w art. 22 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku- Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2016r., poz. 1666 ze zm.).”*

*SIWZ Rozdział 3 pkt. 4 ppkt. 2 oraz Załącznik nr 6 PROJEKT UMOWY §13 ust. 2: „Wykonawca lub Podwykonawca zobowiązuje się, że 70% pracowników wykonujących czynności w zakresie opisanym w pkt. 1 będzie zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku- Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2016r., poz. 1666 ze zm.).”*

### **Pytanie 3**

#### **SIWZ Rozdział 3 pkt. 2 ppkt. 2 oraz Załącznik nr 6 PROJEKT UMOWY § 13 ust. 3 pkt. 2)**

Zamawiający wskazuje możliwość kontrolowania placówki pocztowej. Wykonawca pragnie zauważyć, że przedmiotem i istotą zamówienia są usługi pocztowe, a nie kontrola placówek pocztowych.

O ile Wykonawca może zgodzić się na pozostawienie zapisu dotyczącego żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie spełniania przedstawionych wymogów o tyle nie jesteśmy w stanie zgodzić się na możliwość kontrolowania placówki pocztowej w tym jej zapleczy.

*W związku z powyższym zwracamy się z prośbą o wykreślenie zapisów SIWZ Rozdział 3 pkt. 2 ppkt. 2 oraz Załącznik nr 6 projekt umowy § 13 ust. 3 pkt.2).*

### **Pytanie 4**

#### **SIWZ Rozdział 3 pkt. 4 ppkt. 1) oraz Załącznik nr 6 PROJEKT UMOWY § 13 ust. 4.**

Zamawiający wskazuje, że na każde jego wezwanie w wyznaczonym terminie Wykonawca ma obowiązek przedłożenia oświadczenia.

Wykonawca informuje, że zebranie oraz opracowanie informacji będzie możliwe w 15 dniowym terminie za ostatni miesiąc kalendarzowy licząc przed dniem złożenia oświadczenia.

*Wobec powyższego Wykonawca zwraca się z prośbą o uzupełnienie zapisów o wskazanie minimalnego terminu: "W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w minimalnym terminie 15 dni Wykonawca złoży oświadczenie o którym mowa w §13 ust. 4 pkt. 1) za ostatni zakończony miesiąc kalendarzowy licząc przed dniem złożenia tego oświadczenia.(...)".*

### **Pytanie 5**

#### **SIWZ Rozdział 3 pkt. 4 ppkt. 2)-3) oraz Załącznik nr 6 PROJEKT UMOWY § 13 ust. 4. pkt. 2)-3)**

Zamawiający w zapisach SIWZ oraz projekcie umowy wskazuje możliwość żądania od Wykonawcy kopii umów o pracę oraz kopii dowodów potwierdzających zgłoszenie pracownika do ubezpieczeń.

Wykonawca nie jest w stanie sporządzić kopii umów wszystkich aktywnych pracowników na dany dzień realizacji zamówienia. Standardowa umowa o pracę pracownika w Poczcie Polskiej S.A. ma 2 strony a dokument regulujący zakres wykonywanych czynności 3 strony. Łącznie każda umowa wraz z zakresem ma 5 stron. Licząc średnio 5 stron razy 70 tys. pracowników zatrudnionych na umowę o pracę podzielone przez 500 (500 jest liczba kartek w ryzie papieru) daje 700 ryz papieru. Dokumenty wydrukowane zajęłyby więc 700 ryz papieru i ważyły ok. 1,77 tony. Spowodowałoby to dla Wykonawcy utrudnienie w ich dostarczeniu.

Wykonawca pragnie zauważyć, że przedmiotem Wykonawcy i istotą zamówienia są usługi pocztowe, a nie przesyłanie kserokopii dokumentów. Ewentualne opóźnienie w przesłaniu dokumentów może być bez negatywnego wpływu na przedmiot zamówienia, zatem kary za opóźnienie w przesłaniu takowych kserokopii dokumentów są w ocenie Wykonawcy nieuzasadnione. Istotą kar jest zabezpieczenie jakości świadczenia usługi będącej przedmiotem zamówienia i nie powinny być źródłem nieuzasadnionych przychodów Zamawiającego.

Ponadto proces technologiczny związany z realizacją przedmiotu zamówienia jakim jest świadczenie usług pocztowych są zaangażowane odpowiednie służby operacyjne. Taka organizacja u Wykonawcy jest oparta o powszechnie obowiązujące przepisy i ma swoje odzwierciedlenie w cenie.

Chcąc zrealizować oczekiwania Zamawiającego dot. przekazywania kserokopii pod groźbą kar Wykonawca zmuszony byłby do zaangażowania służb ds. zarządzania zasobami ludzkim, a efekcie tego, odpowiednio wyższego skalkulowania ceny niż powszechnie obowiązujące przy realizacji tego typu zamówień.

Ponadto żaden z wykonawców funkcjonujących na rynku nie będzie w stanie złożyć oferty i podjąć się realizacji zamówienia na warunkach określonych w SIWZ.

W konsekwencji, opisując przedmiot zamówienia, w tym również obowiązek wynikający z art. 29 ust. 3a ustawy Pzp, Zamawiający nie może w sposób nieuzasadniony specyfiką przedmiotu zamówienia oraz swoimi obiektywnymi potrzebami ograniczać kręgu potencjalnych wykonawców, mogących ubiegać się o udzielenie zamówienia publicznego, a tym samym uniemożliwić złożenie oferty. Określenie przez Zamawiającego w postępowaniu niemożliwego do dotrzymania warunku, przy uwzględnieniu specyfiki przedmiotu zamówienia oraz obowiązujących na danym rynku reguł związanych z realizacją tego typu zamówień, może w sposób bezpośredni prowadzić do naruszenia zasady uczciwej konkurencji i tym samym do naruszenia powyższych norm prawnych.

Wobec powyższego Wykonawca prosi o wykreślenie zapisów SIWZ Rozdział 3 pkt. 4 ppkt. 2)-3) oraz Załącznik nr 6 ROJEKT UMOWY § 13 ust. 4. pkt. 2)-3).

### **Pytanie 6**

#### **Załącznik nr 6 PROJEKT UMOWY § 13 ust. 5-6**

W związku z represjami finansowymi, o których mowa w § 13 ust. 5-6 Projektu umowy Wykonawca zwraca się z prośbą o rezygnację przez Zamawiającego z tak skumulowanych kar umownych, ewentualnie wnosi o obniżenie ich dotychczasowej wysokości.

Szczególnie rażąco wysoka jawi się dla Wykonawcy kara umowna zastrzeżona w ust. 6 Projektu Umowy 500,00 zł brutto za każdy dzień opóźnienia w przedłożeniu przez Wykonawcę oświadczenia o zatrudnieniu pracownika/-ów na podstawie umowy o pracę wraz z zanonimizowanym dowodem zgłoszenia do ZUS.

Niejednokrotnie zdarzyć się bowiem może, że z przyczyn niezależnych od Wykonawcy a każdym razie przezeń niezawinionych, dojdzie do takowych opóźnień. Nałożenie zaś każdorazowo bezwzględnej sankcji finansowej w wysokości 500,00 zł brutto za każdy dzień opóźnienia tytułem kary umownej, jawi się jako bardzo surowe obostrzenie i zarazem poważne obciążenie finansowe dla Wykonawcy.

Taka kumulacja kar umownych grożących Wykonawcy, jawi się jako nadmiernie wysoka i zarazem wymusza nań rozważenie zasadności przystąpienia do ogłoszonego przetargu – z punktu widzenia ochrony uzasadnionych interesów Wykonawcy.

Wykonawca zwraca się z prośbą jak wyżej o wykreślenie lub modyfikację zapisu na:

„Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną za opóźnienie w przedłożeniu przez Wykonawcę oświadczenia o którym mowa w ust. 4 pkt. 1) niniejszego paragrafu w wysokości 100,00 zł (słownie: sto złotych 00/100) za opóźnienie (...)”.

### **Odpowiedzi I:**

Ad. 1.

Zamawiający zmienia zapisy opisu przedmiotu zamówienia stanowiącego załącznik nr 7 SIWZ w § 2 pkt. 2. oraz projekt umowy stanowiący załącznik nr 6 SIWZ w § 3 ust.2.

Wprowadzone zmiany do SIWZ przedstawiano poniżej.

Ad. 2.

Obowiązują zapisy SIWZ.

Ad. 3.

Zamawiający zmienia SIWZ w:

- opisie przedmiotu zamówienia w pkt 3. 4. 3. 2) SIWZ oraz w § VIII pkt. 3. ppkt 2) - załącznik nr 7 SIWZ,
- projekcie umowy stanowiącego załącznik nr 6 SIWZ w § 13 ust.3 pkt. 2).

Wprowadzone zmiany do SIWZ przedstawiano poniżej.

Ad. 4.

Zamawiający zmienia zapisy SIWZ w:

- opisie przedmiotu zamówienia w pkt 3. 4. 4. SIWZ oraz w § VIII pkt. 4. - załącznik nr 7 SIWZ,
- projekcie umowy stanowiącego załącznik nr 6 SIWZ w § 13 ust. 4.

Wprowadzone zmiany do SIWZ przedstawiano poniżej.

Ad. 5.

Obowiązują zapisy SIWZ.

Ad. 6.

Zamawiający zmienia zapisy § 13 ust. 6 projektu umowy stanowiącego załącznik nr 6 SIWZ.

Wprowadzone zmiany do SIWZ przedstawiano poniżej.

### **Pytania II:**

„(...) zwraca się z prośbą o zmianę lub doprecyzowanie niektórych zapisów:

#### **Pytanie 1**

##### **Załącznik nr 6 PROJEKT UMOWY § 16 ust. 2-6**

Wykonawca zwraca się z prośbą o zmodyfikowanie zapisów zawartych w § 16 ust. 2-6 projektu Umowy mających na celu ich złagodzenie. Wprowadzenie przez Zamawiającego zastrzeżenia w zakresie kar umownych oraz prawa obciążenia Wykonawcy kosztami związanymi z powierzeniem wykonania usług innemu operatorowi, są bardzo represyjne i jako takie zwiększają istotnie – nadmiernie – ryzyko po stronie Wykonawcy, zmuszając go do przeanalizowania całości oferty pod kątem ochrony uzasadnionych interesów. (...)”.

### **Odpowiedzi II:**

Ad. 1.

Obowiązują zapisy SIWZ.

W związku z wyjaśnieniem treści SIWZ działając zgodnie z art. 38 ust. 4 ustawy Pzp (tekst jednolity Dz. U. z 2015r. poz. 2164 z późn. zm.), zmieniam treść specyfikacji istotnych warunków zamówienia w zakresie:

- opisu przedmiotu zamówienia poprzez wykreślenie w pkt. 3. 4. 3. 2) oraz zmianę pkt 3. 4. 4. SIWZ:

*jest:*

„4. Zamawiający określa, zgodnie z art.29 ust.3a ustawy Pzp wymóg zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666) w następujący sposób:

1. Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności związanych z realizacją przedmiotu umowy w zakresie: przyjmowania, sortowania, rozdzielania i ekspediowania przesyłek, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666 ze zm.).
2. Wykonawca lub Podwykonawca zobowiązuje się, że pracownicy wykonujący czynności w zakresie opisanym w pkt. 1. będą zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666 ze zm.).
3. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, o których mowa w pkt. 1. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
  - 1) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie spełniania w/w wymogów,
  - ~~2) przeprowadzania kontroli w miejscu wykonywania czynności, o których mowa w pkt. 1.~~
4. **W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wskazane w pkt. 1 czynności w trakcie realizacji zamówienia:**
  - 1) oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy;
  - 2) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy w/w oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922);
  - 3) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922).

Szczegółowy opis dotyczący zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę określono w projekcie umowy stanowiącym *załącznik nr 6* do SIWZ.

*zmienia się na:*

„4. Zamawiający określa, zgodnie z art.29 ust.3a ustawy Pzp wymóg zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666) w następujący sposób:

1. Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności związanych z realizacją przedmiotu umowy w zakresie: przyjmowania, sortowania, rozdzielania i ekspediowania przesyłek, jeżeli

- wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666 ze zm.).
2. Wykonawca lub Podwykonawca zobowiązuje się, że pracownicy wykonujący czynności w zakresie opisanym w pkt. 1. będą zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666 ze zm.).
  3. **W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie spełniania w/w wymogów.**
  4. **W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie nie krótszym jednak niż 25 dni od dnia otrzymania wezwania, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 1 niniejszego paragrafu czynności w trakcie realizacji zamówienia:**
    - 1) oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy;
    - 2) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy w/w oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922);
    - 3) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922).
- Szczegółowy opis dotyczący zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę określono w projekcie umowy stanowiącym *załącznik nr 6 do SIWZ.*”

➤ **OPISU PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA stanowiącego załącznik nr 7 SIWZ poprzez wykreślenie w §VIII pkt. 3 ppkt. 2) oraz zmianę §VIII pkt. 4:**  
*jest:*

„VIII.

1. Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności związanych z realizacją przedmiotu umowy w zakresie: przyjmowania, sortowania, rozdzielania i ekspediowania przesyłek, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666 ze zm.).
2. Wykonawca lub Podwykonawca zobowiązuje się, że pracownicy wykonujący czynności w zakresie opisanym w pkt. 1. będą zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666 ze zm.).
3. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, o których mowa w pkt. 1. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
  - 1) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie spełniania w/w wymogów,
  - 2) ~~przeprowadzania kontroli w miejscu wykonywania czynności, o których mowa w pkt. 1.~~
4. **W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym**

**wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wskazane w pkt. 1 czynności w trakcie realizacji zamówienia:**

- 1) oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy;
- 2) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy w/w oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922);
- 3) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922).”

**zmienia się na:**

„ VIII.

1. Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności związanych z realizacją przedmiotu umowy w zakresie: przyjmowania, sortowania, rozdzielania i ekspediowania przesyłek, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666 ze zm.).
2. Wykonawca lub Podwykonawca zobowiązuje się, że pracownicy wykonujący czynności w zakresie opisanym w pkt. 1. będą zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666 ze zm.).
3. **W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie spełniania w/w wymogów.**
4. **W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie nie krótszym jednak niż 25 dni od dnia otrzymania wezwania, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 1 niniejszego paragrafu czynności w trakcie realizacji zamówienia:**
  - 1) oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy;
  - 2) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy w/w oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922);
  - 3) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z

przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922).”

➤ **opisu przedmiotu zamówienia - załącznik nr 7 SIWZ § II pkt. 2.**

*jest:*

„(...)

2. Wykonawca zobowiązany jest zapewnić bezpłatne formularze potwierdzeń odbioru. (...)”

*zmienia się na:*

„(...)

2. **Wykonawca zobowiązany jest zapewnić bezpłatne formularze potwierdzeń odbioru z wyłączeniem formularzy potwierdzeń odbioru do przesyłek nadawanych w ramach przepisów szczegółowych. (...).”**

➤ **załącznik nr 6 SIWZ - projekt umowy – § 3 ust. 2:**

*jest:*

„§ 3

1. Wykonawca zobowiązany jest do odbioru jeden raz dziennie przesyłek do wyekspediowania, o których mowa w § 1 umowy z siedziby Zamawiającego - Urząd Miasta i Gminy w Staszowie ul. Opatowska 31, 28-200 Staszów. Odbiór przesyłek będzie odbywał się od poniedziałku do piątku w godzinach 14.00 – 14.45.

2. **Wykonawca zobowiązany jest zapewnić bezpłatne formularze potwierdzeń odbioru.**

3. Wykonawca zobowiązuje się do przekazania wszelkich oznaczeń przesyłek rejestrowanych i priorytetowych.

4. Odbioru przesyłek dokonywać będzie upoważniony przedstawiciel Wykonawcy po okazaniu stosownego upoważnienia. Zasady realizacji usługi określa załącznik nr 1 do niniejszej umowy.

5. Nadanie przesyłek przyjętych do wyekspediowania będzie każdorazowo dokumentowane przez Wykonawcę pieczęcią, podpisem i datą w pocztowej książce nadawczej - dla przesyłek rejestrowanych oraz na zestawieniu ilościowym przesyłek wg poszczególnych kategorii wagowych - dla przesyłek nierejestrowanych.”

*zmienia się na:*

„§ 3

1. Wykonawca zobowiązany jest do odbioru jeden raz dziennie przesyłek do wyekspediowania, o których mowa w § 1 umowy z siedziby Zamawiającego - Urząd Miasta i Gminy w Staszowie ul. Opatowska 31, 28-200 Staszów. Odbiór przesyłek będzie odbywał się od poniedziałku do piątku w godzinach 14.00 – 14.45.

2. **Wykonawca zobowiązany jest zapewnić bezpłatne formularze potwierdzeń odbioru z wyłączeniem formularzy potwierdzeń odbioru do przesyłek nadawanych w ramach przepisów szczegółowych.**

3. Wykonawca zobowiązuje się do przekazania wszelkich oznaczeń przesyłek rejestrowanych i priorytetowych.

4. Odbioru przesyłek dokonywać będzie upoważniony przedstawiciel Wykonawcy po okazaniu stosownego upoważnienia. Zasady realizacji usługi określa załącznik nr 1 do niniejszej umowy.

5. Nadanie przesyłek przyjętych do wyekspediowania będzie każdorazowo dokumentowane przez Wykonawcę pieczęcią, podpisem i datą w pocztowej książce nadawczej - dla przesyłek rejestrowanych oraz na zestawieniu ilościowym przesyłek wg poszczególnych kategorii wagowych - dla przesyłek nierejestrowanych.”

➤ **załącznik nr 6 SIWZ - projekt umowy – § 8 ust.2:**

*jest:*

„§ 8

1. Wykonawca przyjmuje do realizacji usługi pocztowe stanowiące przedmiot niniejszej umowy, o których mowa w § 1, na podstawie cen jednostkowych brutto podanych zgodnie z ofertą w załączniku nr 2 do niniejszej umowy.

2. **Zastrzega się, że w przypadku zlecenia przez Zamawiającego usług pocztowych nie ujętych w § 1 niniejszej umowy podstawą rozliczeń będą ceny zawarte w obowiązującym w dacie przyjęcia przesyłek cenniku opłat za usługi świadczone przez Wykonawcę, w oparciu o przepisy ustawy z dnia 23 listopada 2012 roku Prawo Pocztove oraz międzynarodowe przepisy pocztowe. Aktualnie obowiązujący cennik opłat za usługi świadczone przez Wykonawcę (za usługi nie ujęte w § 1 niniejszej umowy) stanowi załącznik nr 3 do niniejszej umowy. W przypadku zmiany cennika opłat, o którym mowa w zdaniu drugim niniejszego ustępu Wykonawca zobowiązany jest przekazać Zamawiającemu nowy cennik opłat za usługi najpóźniej w dacie jego ogłoszenia.**

**Powyższa zmiana cennika opłat za usługi świadczone przez Wykonawcę, nie wymaga zmiany umowy.”**

**zmienia się na:**

„§ 8

1. Wykonawca przyjmuje do realizacji usługi pocztowe stanowiące przedmiot niniejszej umowy, o których mowa w § 1, na podstawie cen jednostkowych brutto podanych zgodnie z ofertą w załączniku nr 2 do niniejszej umowy.
2. **Zastrzega się, że w przypadku zlecenia przez Zamawiającego usług pocztowych nie ujętych w § 1 niniejszej umowy, podstawą rozliczeń za powyższe usługi pocztowe (świadczone przez Wykonawcę, w oparciu o przepisy ustawy z dnia 23 listopada 2012 roku Prawo Pocztove oraz międzynarodowe przepisy pocztowe), będą ceny zawarte w cenniku opłat za usługi, stanowiącym załącznik nr 3 do niniejszej umowy. Cennik opłat, o którym mowa w zdaniu poprzednim nie ulegnie zmianie i będzie obowiązywał przez cały okres trwania niniejszej umowy.”**

➤ **załącznik nr 6 SIWZ - projekt umowy – § 13 ust. 3 pkt. 2), ust 4, ust 6:**

**jest:**

„§ 13

1. Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności związanych z realizacją przedmiotu niniejszej umowy w zakresie: przyjmowania, sortowania, rozdzielania i ekspediowania przesyłek, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666 ze zm.).
2. Wykonawca lub Podwykonawca zobowiązuje się, że pracownicy wykonujący czynności w zakresie opisanym w ust. 1 niniejszego paragrafu będą zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666 ze zm.).
3. **W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:**
  - 1) **żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie spełniania w/w wymogów,**
  - 2) ~~przeprowadzania kontroli w miejscu wykonywania czynności, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu.~~
4. **W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 1 niniejszego paragrafu czynności w trakcie realizacji zamówienia:**
  - 1) oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy;
  - 2) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy w/w oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922);
  - 3) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922).
5. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną za każdy przypadek niespełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów kodeksu pracy, osób wykonujących czynności, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, w wysokości 2 % wynagrodzenia brutto, określonego w § 9 ust. 4 niniejszej umowy.



6. Wykonawca zapłaci Zmawiającemu karę umowną za opóźnienie w przedłożeniu przez Wykonawcę dowodów, o których mowa w ust. 4 niniejszego paragrafu, w wysokości brutto 500,00 zł (słownie złotych: pięćset 00/100) za każdy dzień opóźnienia.
7. Zapłata kar umownych nie wyklucza dochodzenia przez Zamawiającego odszkodowania na zasadach ogólnych kodeksu cywilnego. Zamawiający zastrzega sobie prawo do odszkodowania uzupełniającego, przewyższającego wysokość kar umownych do wysokości rzeczywiście poniesionej szkody.
8. W przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

**zmienia się na:**

„§ 13

1. Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności związanych z realizacją przedmiotu niniejszej umowy w zakresie: przyjmowania, sortowania, rozdzielania i ekspediowania przesyłek, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666 ze zm.).
2. Wykonawca lub Podwykonawca zobowiązuje się, że pracownicy wykonujący czynności w zakresie opisanym w ust. 1 niniejszego paragrafu będą zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666 ze zm.).
3. **W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie spełniania w/w wymogów.**
4. **W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie nie krótszym jednak niż 25 dni od dnia otrzymania wezwania, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 1 niniejszego paragrafu czynności w trakcie realizacji zamówienia:**
  - 1) oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy;
  - 2) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy w/w oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922);
  - 3) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922).
5. Wykonawca zapłaci Zmawiającemu karę umowną za każdy przypadek niespełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów kodeksu pracy, osób wykonujących czynności, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, w wysokości 2 % wynagrodzenia brutto, określonego w § 9 ust. 4 niniejszej umowy.
6. **Wykonawca zapłaci Zmawiającemu karę umowną za opóźnienie w przedłożeniu przez Wykonawcę dowodów, o których mowa w ust. 4 niniejszego paragrafu, w wysokości brutto 300,00 zł (słownie złotych: trzysta 00/100) za każdy dzień opóźnienia.**
7. Zapłata kar umownych nie wyklucza dochodzenia przez Zamawiającego odszkodowania na zasadach ogólnych kodeksu cywilnego. Zamawiający zastrzega sobie prawo do odszkodowania

uzupełniającego, przewyższającego wysokość kar umownych do wysokości rzeczywiście poniesionej szkody.

8. W przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.”

Ww. dokument tj.: projekt umowy stanowiący załącznik nr 6 SIWZ po zmianie został udostępniony na stronie [www.bip.staszow.pl](http://www.bip.staszow.pl) w zakładce Zamówienia Publiczne 2017 przy przedmiotowym postępowaniu (poz. 1).

Zgodnie z art. 38 ust. 6 ustawy Pzp, informuję, że przedłużam termin składania ofert do dnia **20.01.2017 r. do godz. 11<sup>00</sup>** (pkt. 18.2 SIWZ), otwarcie ofert nastąpi w dniu **20.01.2017r. o godz. 11<sup>15</sup>** (pkt. 18.3 SIWZ).

Miejsce składania i otwarcia ofert pozostają bez zmian w stosunku do zapisów ogłoszenia o zamówieniu i SIWZ.

W pozostałym zakresie specyfikacja istotnych warunków zamówienia pozostaje niezmieniona.

BURMISTRZ MIASTA I GMINY STASZÓW