

**ZARZĄDZENIE NR 226/2025**  
**BURMISTRZA MIASTA I GMINY STASZÓW**  
**Z DNIA 16 GRUDNIA 2025 ROKU**

**w sprawie zmiany Zarządzenia nr 240/2019 Burmistrza Miasta i Gminy Staszów z dnia 9 grudnia 2019 roku w sprawie refundacji kosztów zakupu okularów, soczewek korygujących wzrok pracownikom zatrudnionym na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe w Urzędzie Miasta i Gminy w Staszowie.**

Na podstawie art. 237<sup>6</sup>§ 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (j. t. Dz. U. z 2025 r., poz. 277 z późn. zm.) oraz § 8 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (j. t. Dz. U. z 2025 r., poz. 58), zarządzam co następuje:

**§ 1**

W Zarządzeniu nr 240/2019 Burmistrza Miasta i Gminy Staszów z dnia 9 grudnia 2019 roku w sprawie refundacji kosztów zakupu okularów, soczewek korygujących wzrok pracownikom zatrudnionym na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe w Urzędzie Miasta i Gminy w Staszowie zmienionym Zarządzeniem nr 246/2022 Burmistrza Miasta i Gminy Staszów z dnia 29 grudnia 2022 roku, § 3 ust. 1 otrzymuje brzmienie o następującej treści:

„1. Refundacja poniesionych kosztów zakupu okularów lub soczewek korygujących wzrok, przysługuje pracownikowi do wysokości kwoty 20 % minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego zgodnie z ustawą o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego na dzień 1 stycznia roku, w którym zrealizowano zakup okularów.”

**§ 2**

Pozostała treść Zarządzenia nr 240/2019 Burmistrza Miasta i Gminy Staszów z dnia 9 grudnia 2019 roku w sprawie refundacji kosztów zakupu okularów, soczewek korygujących wzrok pracownikom zatrudnionym na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe w Urzędzie Miasta i Gminy w Staszowie zmienionym Zarządzeniem nr 246/2022 Burmistrza Miasta i Gminy Staszów z dnia 29 grudnia 2022 r. pozostaje bez zmian.

**§ 3**

Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta i Gminy Staszów.

**§ 4**

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go Pracownikom do wiadomości w sposób zwyczajowo przyjęty u Pracodawcy.

**BURMISTRZ**  
**dr Leszek Kopeć**